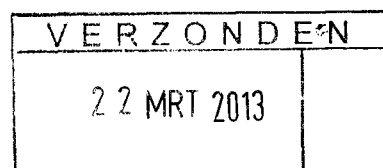




AB Algemeen Belang
t.a.v. Dhr. R.C.M. van de Ven
p/a Prinses Marijkestraat 12
5061 TH Oisterwijk

behandeld door AOV afdeling
uw kenmerk ons kenmerk
onderwerp reactie op brief over "werken en wonen in de gemeente Oisterwijk en lokale kennis"
datum 22 maart 2013

Geachte heer Van de Ven,



Op 18 februari heeft u aan het college en aan de raad van de gemeente Oisterwijk een brief geschreven over het belang van lokale kennis bij informatie en besluitvorming. U geeft onder meer aan dat lokale betrokkenheid en kennis extra nodig zal zijn om bij de uitvoering van de WMO maatwerk te kunnen leveren. Wij zijn het daar geheel mee eens. In onze organisatie-ontwikkeling is dat ook een van de speerpunten: hoe sluiten we nog beter aan op de maatschappelijke initiatieven die zich gelukkig in ruime mate aandienen in onze drie kernen. Daarbij helpt het dat bestuurders en medewerkers goed op de hoogte zijn van specifieke lokale omstandigheden. Maar ook helpt het dat ideeën, kennis en ervaring van elders worden ingebracht in onze lokale situatie.

Wij zijn blij dat een deel van onze medewerkers vanuit hun woonpraktijk directe kennis hebben van onze lokale omstandigheden. Ook zijn we blij dat medewerkers die niet in de gemeente Oisterwijk wonen, dagelijks laten zien zeer betrokken te zijn bij wat er binnen onze gemeentegrenzen speelt. We zien geen noodzaak dat aan een gewenst percentage van in Oisterwijk woonachtige medewerkers te koppelen. Liever spreken we mensen aan op de vaardigheden, open houding, kennis en betrokkenheid die zij tonen in hun werk voor de burgers van Oisterwijk. Daar is onze inzet op gericht.

We zijn voor u nagegaan in welke mate onze inwoners reageren op gemeentelijke vacatures. In de afgelopen twee jaar is een zevental vacatures extern uitgezet. Totaal zijn daar 165 reacties op binnengekomen. Daarvan waren er 16 afkomstig uit Oisterwijk, waarbij slechts 1 reactie als "voldoet aan minimale vereisten in de vacature" is aangemerkt. In dat perspectief beschouwen wij het door u genoemde percentage van 29% als positief. Maar uiteraard geven wij de voorkeur aan een nog hoger percentage, omdat wij als werkgever een goede rol willen spelen voor werkzoekenden in onze gemeente.

Met vriendelijke groet,
namens het college

Ineke Depman
secretaris



Hans Janssen
burgemeester

